

## 2f. Addendum Variabele beloning – 2022

### Overeenkomst PrimaCura Netwerkgroep B.V. - Huisarts

PrimaCura Netwerkgroep B.V. (“de zorggroep”) is met de Huisarts (“huisarts”) een overeenkomst voor Variabele beloning overeengekomen met een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

#### Algemene voorwaarden variabele beloning

- De variabele beloning wordt enkel door VGZ toegekend voor de chronische zorgprogramma’s DMt2, COPD, HVZ en VVR;
- Er zijn voor 2022-2023 afspraken gemaakt met VGZ voor de volgende drie projecten:
  1. Doelmatig voorschrijven
  2. Benchmarkbijeenkomsten Hartfalen/Diabetes
  3. Stimuleren digitale ondersteuning en zelfmanagement VVR-patiënten
- De zorggroep als geheel moet per project voldoen aan de criteria om de variabele beloning van VGZ te ontvangen;
- Indien de zorggroep voldoet aan de criteria van VGZ, vindt uitbetaling aan de huisartsenpraktijk plaats op basis van prestaties zoals hieronder per project weergegeven;
- Uitbetaling van de variabele beloning 2022 vindt medio 2023 plaats, na evaluatie van de resultaten van de projecten door VGZ en PrimaCura Netwerkgroep.

#### Project 1: Doelmatig voorschrijven

Criteria gehele zorggroep	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regionale afspraken maken met VGZ over het addendum Doelmatig voorschrijven geneesmiddelen.</li> <li>2. Samenwerkingsafspraken maken met apotheken en ziekenhuizen.</li> <li>3. Delen en bespreken spiegelinformatie (die door VGZ wordt aangeleverd) met praktijken.</li> <li>4. Rol pakken in de organisatie/faciliteren van FTO’s in de regio, bij voorkeur in samenwerking met apotheken.</li> <li>5. Bijdragen aan de totstandkoming regionaal formularium, in overleg met relevante partijen, waaronder VGZ.</li> <li>6. Uitdragen nut/noodzaak van het addendum Doelmatig voorschrijven richting de praktijken: dit wordt door de consulenten tenminste 1 keer per jaar besproken.</li> <li>7. Toelichting geven aan/aanspreekpunt voor praktijken op gemaakte afspraken met VGZ en spiegelinformatie: in de nieuwsbrief en tijdens praktijkbezoeken door consulenten.</li> </ol>
---------------------------	--

Inspanning huisartsenpraktijk	Kennis van de richtlijnen, standaarden en formularia en toepassing hiervan bij alle nieuwe patiënten in de chronische zorgprogramma's en bij bestaande patiënten beoordelen of omzetting conform de richtlijnen, standaarden en formularia mogelijk is.
Vergoeding huisartsenpraktijk	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Scholing;</li> <li>- Ondersteuning door PrimaCura Netwerkzorg bij de opzet van het FTO;</li> <li>- Intensiveren van de samenwerking met apothekers</li> </ul>

## Project 2: Benchmarkbijeenvakomsten Hartfalen/Diabetes

Criteria gehele zorggroep	<u>2022</u> Eind 2022 hebben alle huisartsenpraktijken deelgenomen aan benchmarkbijeenvakomst <u>2023</u> Gepast gebruik SGLT-2 bij patiënten met diabetes en hartfalen en een ejection fractie < 40%
Inspanning huisartsenpraktijk	<u>2022</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deelname benchmarkbijeenvakomst Hartfalen/Diabetes</li> <li>- Pré – toets èn post – toets maken</li> </ul> <u>2023</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijsturing SGLT-2 gebruik op basis van door PrimaCura beschikbaar gestelde rapportage</li> </ul>
Vergoeding huisartsenpraktijk (indien de zorggroep als geheel aan de criteria voldoet)	Bij het behalen van de collectieve doelstelling op basis van het aantal DM-geïncloseerden per praktijk de variabele beloning uitgekeerd. De beloning bedraagt €     per DM-patiënt.

## Project 3: Stimuleren digitale ondersteuning en zelfmanagement VVR-patiënten

Criteria gehele zorggroep	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitvoeren 0-meting</li> <li>- Ondersteuning aan praktijken bij inzet digitale ondersteuning</li> </ul> <u>2022 en 2023</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Toename van thuis- en 24-uursmetingen op basis van de 0-meting.</li> <li>- Toename 10% van patiënten (t.o.v. 0-meting) die zelf hun meetwaarden invullen.</li> </ul>
Inspanning huisartsenpraktijk	Inzet digitale ondersteuning bij VVR-patiënten en patiënten selecteren die hiervoor geschikt zijn. Meer inzet van thuis- en 24-uursmetingen en deze metingen juist registreren in het HIS.
Vergoeding huisartsenpraktijk (indien de zorggroep als geheel aan de criteria voldoet)	Bij het behalen van de collectieve doelstelling wordt op basis van het aantal VVR-geïncloseerden per praktijk de variabele beloning uitgekeerd. De beloning bedraagt €     per VVR patiënt.